

التمييز على أساس الإعاقة لا تتجاهله، بل أبلغ عنه!



يحظر التمييز ضد الأشخاص ذوي الإعاقة. على سبيل المثال:

- يحظر رفض أحد المتقدمين للحصول على وظيفة على أساس على إعاقة.
- من واجبات أصحاب العمل توفير ترتيبات تيسيرية معقولة لتمكين الموظفين من أداء واجبات الوظيفة حيثما أمكن.
- يجب أن توفر الشركات التي تتعامل مباشرة مع الجمهور الانتفاع الكامل والمتساوي من خدماتها، وأن تزيل العوائق أمام المنشآت الموجودة حاليًا، في الأماكن التي يمكن فيها بسهولة إزالة مثل تلك العوائق. وعندما يكون الأمر خلاف ذلك، فيجب أن تستمر الشركة في اتخاذ خطوات لإزالة العوائق، أو إجراء تعديلات تيسيرية معقولة على السياسات أو الممارسات أو الإجراءات للتيسير على الأشخاص ذوي الإعاقات.
- يحظر على ملاك العقارات رفض التأجير للأشخاص ذوي الإعاقات ويجب عليهم السماح للمستأجرين ذوي الإعاقات بإجراء تعديلات على وحدات الإسكان الخاصة بهم حتى تتلاءم مع إعاقتهم مثل تركيب مقابض ودورات مياه يسهل الوصول إليها وخفض مستوى مفاتيح الإضاءة.

إذا كنت تعتقد أنك ضحية للتمييز على أساس الإعاقة، فلا تتجاهله، بل أبلغ عنه إلى CCHR.

الموقع الإلكتروني: Chicago.gov/humanrelations

 @ChicagoCHR

 @ChiCCHR

اتصل بنا على الرقم 744-5879 (312)

البريد الإلكتروني: cchr@cityofchicago.org



Lori E. Lightfoot
عمدة مدينة شيكاغو